

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2.2 Teori ERG Aldefer	37
Tabel 2.3 Jarak Interval Iklim Komunikasi	40
Tabel 2.4 Jarak Interval Motivasi Kerja	41
Tabel 3.1 Data Karyawan PT. Boardriders Indonesia Kantor Jakarta	47
Tabel 3.2 Uji Validitas Instrumen Penelitian	54
Tabel 3.3 Tabel Hasil Test	58
Tabel 3.4 Tabel Hasil Re-Test	59
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	66
Tabel 4.2 Usia Responden	66
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	67
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden	67
Tabel 4.5 PT. Boardriders Menanamkan Kepercayaan Antara Atasan Dengan Bawahan	69
Tabel 4.6 PT. Boardriders Memberikan Kepercayaan Sesama Rekan Kerja	69
Tabel 4.7 Karyawan Mempunyai Kesempatan Untuk Berpendapat Dan Mengemukakan Pendapat	70
Tabel 4.8 Karyawan Mempunyai Kebebasan Dalam Menyampaikan Informasi Dan Berbagi Informasi	71
Tabel 4.9 Sesama Rekan Kerja Saling Berterus Terang Dan Terbuka Satu Sama Lain	72
Tabel 4.10 Karyawan Saling Berterus Terang Dan Terbuka Kepada Atasan Maupun Bawahan	73
Tabel 4.11 Karyawan PT. Boardriders Mau Menerima Informasi Dan Saran Dari Atasan	74
Tabel 4.12 Karyawan Menerima Informasi Dan Saran Dari Atasan Untuk Meningkatkan Kemampuan	75

Tabel 4.13	Informasi Dari Bawahan Merupakan Hal Penting Untuk Ditindak Lanjuti Oleh Atasan	76
Tabel 4.14	Atasan Mendengarkan Saran dan Laporan yang Diberikan Oleh Karyawan	77
Tabel 4.15	PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta Memberi Perhatian yang Serius Kepada Karyawan	78
Tabel 4.16	PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta Memberi Penghargaan Atas Motivasi Kerja yang Baik Untuk Karyawan .	79
Tabel 4.17	Rekapitulasi Iklim Komunikasi (X) PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta	80
Tabel 4.18	Karyawan PT. Boardriders Diberikan Penjelasan Tentang Tujuan Tujuan Perusahaan	81
Tabel 4.19	Kepuasan Karyawan Bila Tujuan Perusahaan Tercapai	82
Tabel 4.20	Karyawan PT. Boardriders Diberikan Kesempatan Dipromosikan Untuk Kenaikan Jabatan	83
Tabel 4.21	Bonus yang Diterima Karyawan Jika Memenuhi Target yang Diberikan	84
Tabel 4.22	Ketenangan Karyawan Dalam Bekerja	85
Tabel 4.23	Hubungan yang Baik dengan Atasan Atau Sesama Rekan Kerja	86
Tabel 4.24	Kedekatan Antara Pimpinan/Atasan dengan Bawahan/Staff	87
Tabel 4.25	Atasan Mampu Membantu Bawahan Dalam Menyelesaikan Masalah	88
Tabel 4.26	Rekapitulasi Motivasi Kerja Karyawan (Y) PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta	89
Tabel 4.27	Korelasi Variabel X dan Y	90